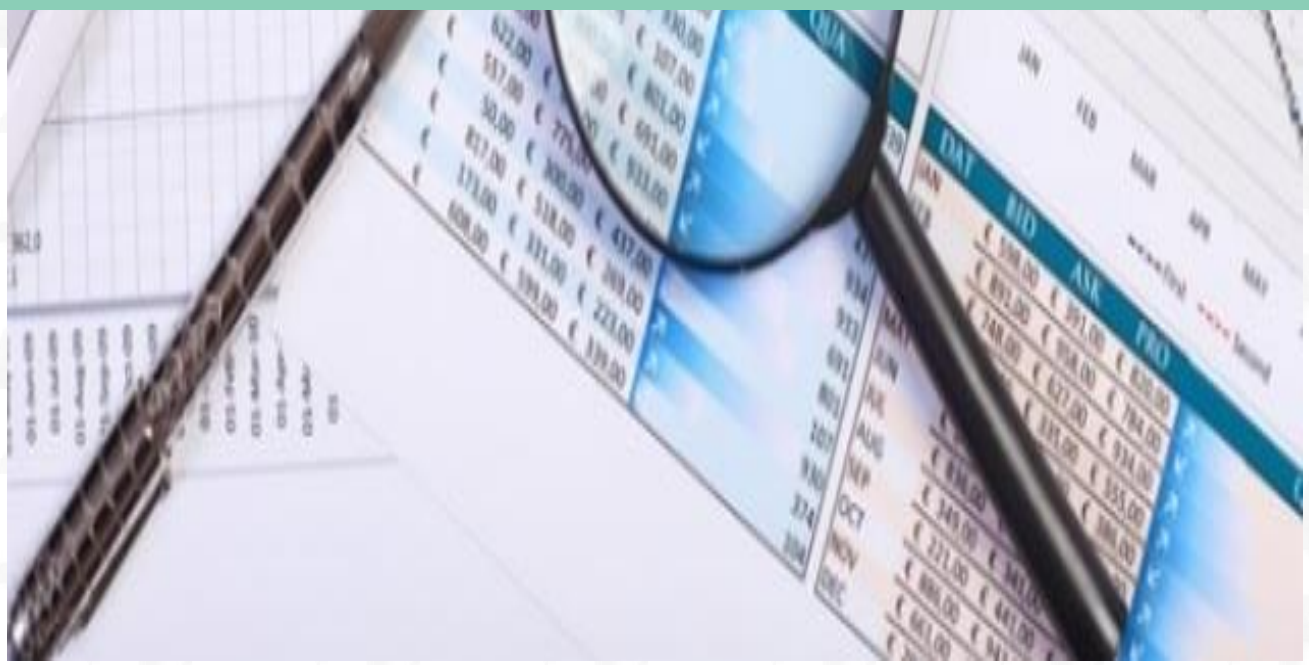
Mais União

PROGRAMA de gestão CHAPA 1

#SouChapa1

VERSÃO 2.0

Eficiência e Austeridade



PROGRAMA DE GESTÃO DA CHAPA 1 - MAIS UNIÃO

1. EFICIÊNCIA E AUSTERIDADE

Propor redução das taxas de carregamento e administração, com as seguintes medidas:

- ✓ Implantar Programa de Eficiência com vistas à otimização dos processos, que permita reavaliar a estrutura organizacional, com consequente redução de despesas;
- ✓ Promover a automação da gestão por sistemas integrados;
- ✓ Implantar Plano de Cargos e Salários para diretores e executivos, em patamares compatíveis aos praticados no mercado e adequados a uma Instituição sem fins lucrativos;
- ✓ Propor a extinção do pagamento de remuneração variável, bônus, gratificação, PLR ou qualquer outra denominação de renda extraordinária aos dirigentes da PREVI;

  Nota: Os candidatos da Chapa 1 MAIS UNIÃO, se eleitos, abrem mão do direito a qualquer remuneração extraordinária, a partir da posse no cargo.
- ✓ Extinguir regalias como automóvel exclusivo para os diretores com motorista e benefício como auxílio moradia;

  Nota: Os candidatos da Chapa 1 MAIS UNIÃO, se eleitos, abrem mão dessas regalias a partir do momento da posse no cargo.
- ✓ Reavaliar os critérios de uso do cartão corporativo;
- ✓ Elaborar estudos de viabilidade de gestão compartilhada das Instituições ECONOMUS e FUSESC, com objetivo de redução de despesas administrativas para as instituições e seus respectivos planos;
- ✓ Pugnar pelo estabelecimento de Teto de Benefício do Plano 1 que deve se limitar ao valor de remuneração da maior função privativa dos funcionários de carreira do BB.

2. TRANSPARÊNCIA

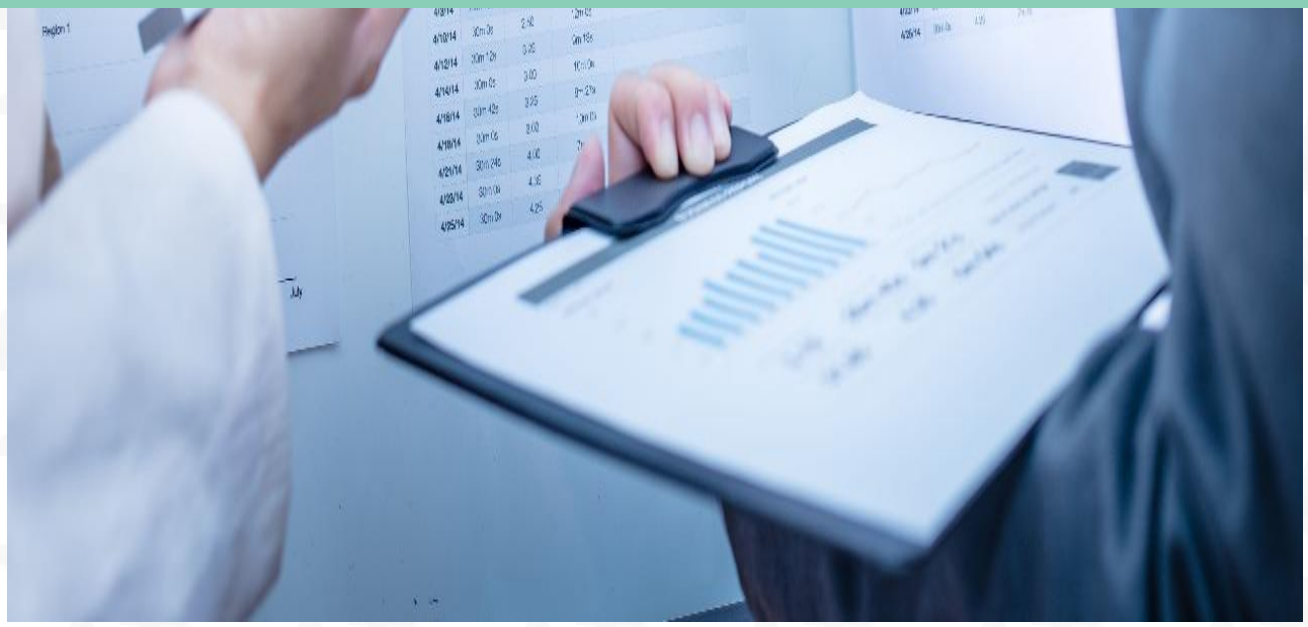
Aproximar a Previ dos associados da ativa e assistidos:

- ✓ Os diretores da PREVI deverão ter foco na gestão da entidade, abstendo-se de assumir cargos de conselheiros em empresas participadas. Poderá ocorrer a indicação, excepcionalmente ao cargo de conselheiro, quando houver interesse estratégico da PREVI ou determinado em acordos de acionistas, desde que esteja previamente habilitado no processo seletivo;
- ✓ Os conselheiros da PREVI deverão ter foco nos seus respectivos conselhos, abstendo-se de assumir outros cargos de conselheiros em empresas participadas. Excepcionalmente, poder-se-á ocorrer a indicação para cargo de conselheiro quando houver interesse estratégico da PREVI ou determinado por acordos de acionistas, desde que esteja previamente habilitado no processo seletivo;
- ✓ Convênios de cooperação técnica com Entidades Representativas dos Funcionários, com vistas a tornar mais intensa a proximidade com os participantes e sua capacidade de interação com a PREVI.
- ✓ Mais transparência no processo de seleção e indicação de conselheiros nas empresas participadas;

Melhoria da Comunicação:

- ✓ Manter os participantes permanentemente informados sobre fatos e decisões (internas e externas) que afetem os planos aos quais pertencem.

Defesa dos interesses dos participantes



3. DEFESA DOS INTERESSES DOS PARTICIPANTES

- ✓ Propor mudança no Estatuto Social da PREVI para extinguir o instituto da reeleição para os cargos eletivos de Direção na PREVI;
  NOTA: Os candidatos da Chapa 1 – MAIS UNIÃO, se eleitos, abrem mão ao direito de concorrer à reeleição até a alteração do Estatuto;
- ✓ Pugnar pela erradicação de qualquer privilégio remuneratório e regalias;
- ✓ Ter permanentemente presente que o mandato é outorgado pelos participantes e assistidos e em benefício deles deve ser exercido;
- ✓ Transigir com todos os atores envolvidos no processo de gestão da Previ, sem aceitar ingerências políticas, partidárias e ideológicas, de qualquer natureza, inclusive do patrocinador;
- ✓ Fortalecer a ouvidoria no atendimento às petições públicas encaminhadas por grupos de participantes, assegurando-lhes o direito de respostas condizentes com os esforços empreendidos na coleta das assinaturas.

4. FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA

Entre as medidas a serem adotadas está a mudança no processo eleitoral, para aprimorar e reforçar seus atributos de transparência, publicidade e eficiência:

- ✓ Propor mecanismo de eleição independente para o Conselho Fiscal, de modo a promover uma atuação independente e imparcial do conselheiro;
- ✓ Universalizar os meios de votação para todos os associados da ativa, aposentados e demais assistidos;
- ✓ Propor o estabelecimento de critérios e parâmetros mais rigorosos de formação para o exercício de cargos de Diretores e Conselheiros, tanto indicados como eleitos;
- ✓ Fortalecer o Programa de Controles Internos e *Compliance*.

5. FORTALECIMENTO DAS POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

Aprofundar estudos macroeconômicos e setoriais, identificando tempos e movimentos dos diversos agentes de mercado, bem como tendências dos diferentes segmentos da economia nacional e mundial. Tais estudos formarão a base para subsidiar as decisões adequadas na gestão dos planos.

Objetivos do Plano 1: Perenidade – Investimentos/Desinvestimentos – Liquidez

O Plano 1 encontra-se em fase de maturidade, com o desafio de zelar pela sua perenidade, assegurando que a transição do período de acumulação para o período de usufruto, ocorra de forma adequada, preservando os ganhos já obtidos e conquistando a liquidez necessária:

- ✓ **Perenidade** – gestão coordenada da taxa atuarial às exigências de mercado;
- ✓ **Investimentos** – privilegiar ativos de menor risco e maior liquidez, por tratar-se de plano fechado, com a maioria dos participantes já em gozo de benefício;
- ✓ **Desinvestimentos** - Fundamental para que se processe adequadamente a mudança da carteira de Investimentos, de um perfil atual de concentração e significativa exposição em Renda Variável para um perfil pulverizado;
- ✓ **Liquidez** – pugnar pela obtenção da liquidez necessária para assegurar plenamente os compromissos securitários da PREVI.

Objetivos do Plano Previ-Futuro: Rentabilidade e Solidez

Objetivos do Plano Previ-Futuro: Rentabilidade e Solidez

No Previ Futuro o desafio será reduzir o possível gap futuro na renda dos participantes, após sua aposentadoria. Criar condições para que esse objetivo possa ser alcançado, envolve o fortalecimento do conceito previdenciário, melhor orientação sobre o próprio Plano e estratégias de rentabilização alinhadas aos Planos de Contribuição Definida.

- ✓ **Investimentos** – privilegiar ativos com perfil de valorização patrimonial, por tratar-se de plano aberto a novas adesões e com a maioria dos participantes ainda em fase contributiva;
- ✓ **Desinvestimentos** – criar diretrizes para a atuação em participações societárias, assegurando que movimentos de desinvestimentos possam ocorrer sem impactos;
- ✓ **Rentabilidade** – buscar o equilíbrio adequado entre os perfis de risco dos participantes e os planos oferecidos (*suitability)*;
- ✓ **Liquidez** – pugnar pela liquidez dos investimentos.

Algumas das principais ações programadas para a gestão do Previ Futuro são:

- ✓ Revisar a Política de Investimentos, tendo como premissa a busca pela rentabilidade e liquidez;
- ✓ Elaborar estudo amplo que possibilite identificar novas opções de investimentos;
- ✓ Reduzir o tempo de carência para mudança de Perfil de Investimento;
- ✓ Elaborar estudo e divulgá-lo aos participantes, sobre os impactos nos benefícios futuros, com utilização dos "Perfis de Investimento";
- ✓ Desenvolver mecanismos que possibilitem a "Gestão Ativa" de parte do patrimônio, dentro dos critérios aprovados pelos reguladores, com o objetivo de buscar a rentabilidade;
- ✓ Desenvolver estudos sobre a viabilidade de se criar o perfil Ciclo de Vida para o PREVI Futuro.

6. CAPACITAÇÃO INTERNA E EXTERNA

- ✓ Fortalecer a Educação Previdenciária e Financeira como objetivo estratégico para os associados, para que tenham consciência de quanto precisam poupar para assegurarem as rendas futuras que desejam;
- ✓ Firmar convênios para bolsas em universidades de primeira linha para a oferta de MBA em gestão previdenciária para os quadros da PREVI;
- ✓ Incentivar a obtenção de certificações profissionais de mercado para o quadro de funcionários da Previ.

Nota: Este Programa de Gestão, é passível de atualização sempre que surgirem sugestões de grupos de associados que apoiam a CHAPA 1 – MAIS UNIÃO.